



وحدة ضمان الجودة

## استبانة رضا أعضاء هيئة التدريس

يهدف هذا الاستبيان قياس الرضا الوظيفي لأعضاء هيئة التدريس عن المؤسسة، لذا نرجو التكرم بالإجابة عن هذا الاستبيان بموضوعية تامة؛ لتحديد مدى تحقق الرضا الوظيفي:

### إرشادات الاستبانة:

- قراءة فقرات الاستبانة قراءة جيدة.
- الدقة في استيفاء البيانات، علمًا بأن المعلومات التي ترد في الاستبانة سرية للغاية.

القسم:

الفصل الدراسي:

العام الجامعي:

مدرس

أستاذ مساعد

الوظيفة: أستاذ

اسم عضو هيئة التدريس (اختياري):

م	درجة الرضا			بنود الاستبانة
	راضٍ	راضٍ إلى حد ما	غير راضٍ	
أولاً: مصداقية الإدارة ومرونتها:				
1				تتسم الإدارة العليا بالكلية بالمصداقية والشفافية عند اتخاذها للقرارات.
2				تهتم الإدارة العليا بتطبيق العدالة والموضوعية بين أعضاء هيئة التدريس.
3				تهتم الإدارة بحل مشاكلك.
4				تقدر الإدارة احتياجاتك الخاصة.
5				تتاح الفرصة لإبداء رأيك في نظام العمل.
6				تعطيك الإدارة الفرصة لممارسة ما يتلائم مع قدراتك الحقيقية.
7				تتخذ الإدارة قرارات متعسفة تجاه عضو هيئة التدريس.
ثانياً: العلاقات مع القيادات الأكاديمية: تتسم العلاقات بـ				
1				الاحترام المتبادل.



وحدة ضمان الجودة

درجة الرضا			بنود الاستبانة	م
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ		
			الديمقراطية.	2
			التعاون المثمر.	3
			الإيجابية والعمل الجماعي مع الزملاء.	4
<b>ثالثاً: المشاركة في اتخاذ القرارات:</b>				
			تشارك في اتخاذ القرارات الخاصة بقسمك.	1
			تتاح لك الفرصة لاتخاذ القرارات الخاصة بعملك.	2
			تتاح لك الفرصة في التعبير عن رد فعلك تجاه القرارات التي لا ترضيك بالقسم.	3
			تتحقق المصادقية والشفافية في اتخاذ القرارات على مستوى مجلس القسم.	4
			تلتزم إدارة الكلية بتطبيق قرارات مجالس الأقسام.	5
<b>رابعاً: الأعباء التدريسية:</b>				
			تشعر بالرضا عن السياسة المتبعة في توزيع العمل على أعضاء هيئة التدريس بالقسم.	1
			يتناسب الجدول التدريسي معك.	2
			يتلاءم العبء التدريسي مع قدراتك الحقيقية.	3
			درجة ملاءمة ظروف العمل لإجراء بحثك العلمي.	4
<b>خامساً: توزيع الإشراف على الرسائل العلمية:</b>				
			تطبق العدالة والموضوعية في توزيع الإشراف على الرسائل العلمية.	1
			تشعر بالرضا عن توزيع الإشراف على الرسائل بما يحقق الخطة الإستراتيجية للقسم.	2
<b>سادساً: الدعم المالي للبحث العلمي:</b>				



وحدة ضمان الجودة

درجة الرضا			بنود الاستبانة	م
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ		
			تقدم الجامعة دعماً مالياً مناسباً للنشر والبحث العلمي.	1
			تقدم الكلية دعماً مالياً مشجعاً على النشر والبحث العلمي.	2
			تشعر بالرضا عن الآلية المتبعة لصرف مكافآت النشر الدولي.	3
			درجة رضاك عن الدعم المالي المقدم لحضور المؤتمرات والندوات العلمية.	4
			تتسم عملية توزيع أعضاء هيئة التدريس لحضور المؤتمرات العلمية بالعدالة.	5
			تتسم عملية توزيع أعضاء هيئة التدريس للبعثات والمهام العلمية بالعدالة.	6
			توفر الإدارة مصادر بديلة لتمويل البحث العلمي.	7
<b>سابعاً: الدورات التدريبية:</b>				
			تتوافر دورات تدريبية تفيدك في مجال عملك.	1
			تتاح لك الفرصة لتنمية مهاراتك المهنية والتكنولوجية.	2
			تشعر بالرضا عن مستوى التدريب الذي حصلت عليه.	3
			تتسم برامج تنمية قدرات أعضاء هيئة التدريس بالجدوى بالنسبة لك.	4
			يتاح لك التفرغ من العمل أثناء الدورات التدريبية.	5
<b>ثامناً: المكتبة:</b>				
			تتوافر كتب حديثة بمكتبة الكلية.	1
			تتوافر الدوريات الحديثة لكل التخصصات.	2
			تتوافر بالمكتبة التجهيزات التكنولوجية اللازمة للبحث.	3
			تتلاءم فترة عمل المكتبة مع أوقات الباحثين.	4
<b>تاسعاً: البيئة الداعمة:</b>				



وحدة ضمان الجودة

درجة الرضا			بنود الاستبانة	م
غير راضٍ	راضٍ إلى حد ما	راضٍ		
			يشجع المناخ العام بالكلية على الابتكار والتطوير.	1
			يقدر الرؤساء مجهوداتك في العمل.	2
			تشعر بالرضا عن طريقة معاملة الرؤساء.	3
			تشعر بالرضا عن طريقة معاملة الزملاء الأقدم في القسم.	4
			تشعر بالأمان والاستقرار في بيئة العمل.	5
			يتوافر بمكان العمل الخصوصية.	6
			تشجع بيئة العمل على التنمية الذاتية.	7