



## آليات الممارسات العادلة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والإداريين والطلاب

تتمثل آليات الممارسات العادلة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة  
المعاونة والإداريين والطلاب في:

- ☒ المصداقية في الوعود المقدمة.
- ☒ الاستجابة للشكاوي والمقترحات.
- ☒ إجراءات تصحيح الممارسات غير العادلة.
- ☒ عدم التعارض في المصالح بين الأطراف المختلفة في الكلية.



## ١- الممارسات العادلة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة، وتتمثل

في:

- توافر الفرص المتكافئة في الترقيات والبعثات لأعضاء هيئة التدريس.
- عدالة توزيع العبء التدريسي وفقاً للقوانين المعمول بها في الكلية.
- عدالة توزيع الإشراف العلمي على رسائل الماجستير والدكتوراه.
- عدالة توزيع المناقشات الداخلية للرسائل العلمية بالأقسام.
- عدالة توزيع السادة أعضاء هيئة التدريس طبقاً للقوانين واللوائح الخاصة بالمشاركة في اختبارات القبول بالكلية.

- وضع نظام لتقييم أداء أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

- تعيين معاوني أعضاء هيئة التدريس طبقاً للخطة الخمسية.

## ٢- الممارسات العادلة وعدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري ، وتتمثل في:

- توزيع أعباء العمل والحوافز والمكافآت دون تمييز.

- تطبيق شروط الترقية على جميع العاملين حسب اللوائح والقواعد المنظمة لذلك

- وضع نظام لتقييم أداء أعضاء الجهاز الإداري طبقاً لقواعد موضوعية تتضمن عدم

التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري.

## ٣- الممارسات العادلة وعدم التمييز بين الطلاب، وتتمثل في:

- إتاحة التدريس لجميع الطلاب.

- إتاحة ممارسة الأنشطة الطلابية.

- وضع قواعد منظمة للامتحانات من حيث وضع أسئلة موضوعية ومقالية.

- توزيع الطلاب في الامتحانات الشفهية على اللجان بشكل عشوائي واستخدام كروت

الشفوي.

- الأمان والسرية التامة في التعامل مع أوراق الإجابة الخاصة بالطلاب داخل الكنترولات.

- يعتذر القارب عن العمل بالكنترول في حال وجود أقارب ضمن الممتحنين حتى الدرجة

الرابعة.