





الخطة التنفيذية

لإستراتيجية كلية التربية جامعة بنها

2025 / 2026م



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي المشروعات/ البرامج	القيمة التقريبية بالآلاف
6	6	1240
الأهداف الاستراتيجية	المشروعات/ البرامج	التكلفة بالآلاف
1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل.	1-1-1- تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب.	70
2-1 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية تلبي احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى.	1-2-1 تطوير البرامج الأكاديمية واستحداث برامج جديدة .	620
3-1 تطوير واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقييم	1-3-1- قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبيكالوريوس	30
4-1 توفير بيئة محفزة لإبداع والابتكار وريادة الأعمال.	1-4-1 إنشاء وحدة لتنمية وتطوير ابداعات وابتكارات الطلاب وريادة الأعمال.	100



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي المشروعات/ البرامج	القيمة التقريبية بالآلاف
6	6	1240
الأهداف الاستراتيجية	المشروعات/ البرامج	التكلفة بالآلاف
5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب .	1-5-1 الدعم الأكاديمي للطلاب، ورعايتهم وتفعيل الأنشطة الطلابية	200
6-1 تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية لتنمية المهارات المهنية ومهارات التوظيف.	1-6-1 تأهيل الطلاب والمتخرجين بمشاركة المؤسسات المجتمعية.	220



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الأول:

1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	60	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مدير - مكتبة - رعاية الطلاب - الوافدين - مدير إدارة شؤون التعليم والمدن الجامعية - رؤساء	- وكيل الكلية - لشئون التعليم والطلاب - لجنة شؤون التعليم والطلاب - إدارة شؤون التعليم والطلاب - إدارة شؤون التعليم والمدن الجامعية - في الكلية - رؤساء	- تأخر وصول المكاتبات - نقص الدعم المادي - الزيادة المضطربة في أعداد الطلاب - نقص القدرة الاستيعابية للمدينة الجامعية - صعوبة انتقال الطلاب من مختلف مراكز المحافظة إلى	2025	ومستمر سنوياً.	نظام قبول للطلاب يتفق مع اللوائح والقوانين معتمد ومعلن ومنفذ إلكترونياً.	1- مخاطبة المجلس الأعلى للجامعات مبكراً بالاحتياجات الفعلية من الطلاب في العام الجامعي القادم وفي ضوء احتياجات مديرية التربية والتعليم في القليوبية. 2- وضع آلية واضحة ومعلنة ومعتمدة لتوزيع الطلاب على الأقسام المختلفة في الكلية بحيث تتنوع شروط القبول والتوزيع على الأقسام (مجموع الطالب في مادة التخصص + مجموع اعتباري على الأقل + مقابلة شخصية + رغبة الطالب) وذلك باستخدام البرامج الإلكترونية المناسبة لشئون الطلاب.	1-1-1 تطوير نظم قبول وتوزيع وتحويل الطلاب.	1-1 تطوير سياسات ونظم القبول والتحويل.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			الاقسام. - مكتب رعاية الوافدين بالجامعة. - إدارة شؤون المدن الجامعية. - وحدة تكنولوجيا المعلومات	الكلية والعكس - صعوبة حصول الوافدين على الخدمات الضرورية للدراسة في الكلية مثل السكن ووسائل النقل وغيرها						
ذاتي	10	- عميد الكلية - مجلس الكلية	- وكيل الكلية - لشئون التعليم و	- ضعف الموارد المالية - ضعف القدرة	2025	ومستمر سنوياً.	- آلية واضحة لتحويل الطلاب لجنة شئون التعليم والطلاب في الكلية بحيث تستوفي الشروط طبقاً			



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
		- مدير إدارة شؤون المدن الجامعية	الطلاب - لجنة شؤون التعليم - إدارة شؤون التعليم والطلاب فى الكلية - وحدة ضمان الجودة - وحدة تكنولوجيا المعلومات	الاستيعابية للمدن الجامعية			من وإلى الكلية سنويا موثقة ومعلنة	للائحة الداخلية فى الكلية باستخدام البرامج الالكترونية المناسبة لشئون الطلاب. 4- عرض الآلية السابق تحديدها لتحويل الطلاب من و إلى الكلية على مجلس الكلية لاعتمادها ثم إعلانها.		



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الثانى:

1-2 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية
تلبى احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى.



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
1-2 تطوير واستحداث برامج تعليمية تنافسية تلبي احتياجات سوق العمل لمواكبة التطور العلمى.	1-2-1 تطوير البرامج الأكاديمية واستحداث برامج جديدة	1-1 تدريب أعضاء هيئة التدريس على كيفية إعداد مقرراتهم الكترونيا. 2- استكمال تقارير المراجعة الداخلية والخارجية على توصيفات البرامج والمقررات. 3- اعتماد توصيفات و تقارير البرامج والمقررات السابق ذكرها. 4- قياس رضا المستفيدين (الطلاب- أولياء الأمور- وكيل الوزارة- مديرو الإدارات التعليمية فى المحافظة- مديرو المراحل- الموجهون العموم- الموجهون الأوائل وغيرهم) حول	- برامج أكاديمية محدثة وموصفة طبقا للمعايير المرجعية واحتياجات سوق العمل. - تنفيذ بعض مقرراتها الكترونيا بواقع مقرر واحد سنويا.	2025	مستمر سنوياً.	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بالتدريس والأعمال الادارية الاخرى مثال - الامتحانات - عدم توفر الموارد المالية والبشرية اللازمة لتنفيذ تلك الانشطة	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة شئون التعليم و الطلاب - وحدة ضمان الجودة - عدم توفر التكنولوجيا المعلومات - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة	مجلس الكلية - عميد الكلية - مجالس الأقسام	60	ذاتي



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
		البرامج والمقررات الدراسية المحدثة.					- إدارة شئون التعليم والطلاب			
		5-دراسة احتياجات سوق العمل من البرامج الجديدة المتميزة 6-توصيف البرامج المستحدثة ومقرراتها فى ضوء المعايير الأكاديمية المرجعية ومتطلبات سوق العمل 7-التحكيم على توصيف البرامج والمقررات المستحدثة والمتميزة داخلياً وخارجياً. 8-اعتماد توصيفات البرامج والمقررات المستحدثة و المتميزة و الاعلان عنها.	- برامج مميزة تتناسب مع متطلبات سوق العمل مثل: - برنامج اعداد معلم العلوم تعلم اساسي باللغة الانجليزية. - برنامج اعداد معلم الفيزياء باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الكيمياء باللغة	2025		- انشغال اعضاء هيئة التدريس بالتدريس والأعمال الإدارية الاخرى مثل الامتحانات - عدم توفر الموارد المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ تلك الانشطة	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة شئون التعليم والطلاب - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة - إدارة شئون التعليم والطلاب	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	560	ذاتي



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			- وحدة تكنولوجيا المعلومات				الانجليزية - برنامج اعداد معلم العلوم البيولوجية والجيولوجية باللغة الانجليزية - برنامج إعداد معلم الرياضيات تعليم اساسي باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الرياضيات باللغة الانجليزية - برنامج اعداد معلم الجغرافيا			



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
							- برنامج اعداد معلم اللغة الانجليزية للمرحلة الابتدائية برنامج اعداد معلم اللغة العربية لغير الناطقين بها.			



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الثالث:

1-3 تطوير واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقويم



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
ذاتى	30	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	- وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب - لجنة شئون التعليم والطلاب - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الأقسام المختلفة - إدارة شئون التعليم والطلاب - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - مقاومة بعض أعضاء هيئة التدريس لاستراتيجيات وأساليب التعليم والتعلم المستحدثة	2025- ومستمرة		- استراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم مطورة ومعتمدة ومعانة ومفعلة	1. تشكيل فرق عمل تضم الأطراف المعنية لتحديد استراتيجيات وأساليب التعلم والتعليم المطورة مثل (التعلم بالموبايل Mobil learning و skype for business والمحاضرات الالكترونية واستخدام الوسائط التفاعلية الفائقة ، ... وغيرها). 2. تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيه على تفعيل	1-3-1- قياس وتقويم كفاءة العملية التعليمية لمرحلة الليسانس والبعالوريوس.	1-3 تطوير واستحداث استراتيجيات التدريس والتعلم ونظم التدريب والتقويم.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
								الاستراتيجيات ومتابعة تنفيذها 3. قياس رضا الأطراف المعنية (طلاب وأعضاء هيئة التدريس.... وغيرهم) عن تلك الاستراتيجيات.		



الغاية الأولى:

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الرابع:

1-4 توفير بيئة محفزة للإبداع والابتكار
وريادة الأعمال .



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلاف	مصادر التمويل
4-1 توفير بيئة محفزة للإبداع والابتكار وريادة الأعمال.	1-4-1 إنشاء وحدة لتنمية وتطوير ابتداعات وابتكارات الطلاب وريادة الأعمال	1. إعدادلائحة للوحدة موضح بها (أهدافها- مجالاتها- اختصاصاتها- تمويلها) واعتمادها ونشرها 2. نشر ثقافة التميز بمعاييرها ومجالاته المختلفة بطرق متعددة 3. اكتشاف المتميزين في كافة المجالات 4. إعداد دورات تدريبية لتنمية مهارات الابداع والابتكار وريادة الأعمال لدى الطلاب واعتماد تلك البرامج والاعلان عنها.	-وحدة "التميز" للموهوبين لها لائحة معتمدة ومعلنة ومفعلة	2025		- انشغال أعضاء هيئة التدريس باعبائهم الوظيفية والإدارية	- وكلاء الكلية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - مجالس الأقسام - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس في الكلية - فريق التدريب والتوعية - وحدة الجودة في الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	100	ذاتي



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف الخامس:

5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب .



الأهداف الاستراتيجية	البرامج / المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
5-1 تقديم خدمات تعليمية وأنشطة ورعاية طلابية متميزة تحقق رضا الطلاب.	1-5-1 الدعم الأكاديمي للطلاب، ورعايتهم وتفعيل الأنشطة الطلابية	1. وضع آلية لاكتشاف الطلاب الفائقين والمتعثرين دراسياً من خلال لجان متخصصة. 2. وضع برامج لرعاية الطلاب الفائقين واعتمادها والإعلان عنها وتنفيذها 3. وضع برامج لرعاية الطلاب المتعثرين دراسياً من خلال أنماط تعلم غير تقليدية واعتمادها والاعلان عنها وتنفيذها	- برامج معتمدة ومفعلة لرعاية الطلاب وفوق احتياجاتهم	2025	- مستمر سنوياً.	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - ضعف الموارد المادية والبشرية اللازمة لتطبيق برامج الدعم	- وكلاء الكلية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	200	ذاتي
		4- قيام الكلية بتنفيذ برامج واضحة وهادفة للرحلات	- برامج لممارسة			- انشغال أعضاء هيئة	- وكلاء الكلية	- عميد الكلية		



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	جهاز المتابعة	جهاز التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
			مجلس الكلية مجالس الأقسام	- اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - فريق التدريب فى وحدة الجودة فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات	التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - ضعف الموارد المادية والبشرية اللازمة لتنفيذ الأنشطة الطلابية	2024	ويتكرر دورياً	الأنشطة الطلابية المختلفة، وخدمات تعليمية متميزة	التعليمية - خدمات الرعاية الصحية- الاعانات الاجتماعية 5- عقد دورات تدريبية لتطوير المهارات المختلفة للطلاب		



الميزانية	جها المتابعة	جها التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
				من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالألف		- إدارة رعاية الشباب فى الكلية						



الغاية الأولى :

1- طلاب وخريجون متميزون ومؤهلون لوظائف المستقبل

الهدف السادس:

6-1 تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية لتنمية المهارات المهنية ومهارات التوظيف.



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
6-1 تعزيز الروابط بين الخريجين والكلية لتنمية المهارات المهنية ومهارات التوظيف.	1-6-1 تأهيل الطلاب والمتخرجين بمشاركة المؤسسات المجتمعية	1. التعرف على أهم المعايير القومية للتوظيف والخاصة بكليات التربية وتحديد ها. 2. تحديد المهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف لقطاع كليات التربية. 3. إعداد البرامج والاستراتيجيات اللازمة لتأهيل المتخرجين الجدد والقدامى على المهارات التطبيقية اللازمة للتوظيف واعتمادها والاعلان عنها. 4. وضع أساليب للتواصل مع جهات التوظيف داخل جمهورية مصر العربية وخارجها 5-عقد ملتقى للتوظيف سنوياً لمساعدة متخرجى	- وحدة متابعة المتخرجين بلائحة معتمدة ومعلنة ومفعلة.	2025- ومستمر سنوياً.	- انشغال أعضاء هيئة التدريس بأعبائهم الوظيفية والإدارية - ضعف الموارد المادية والبشرية اللازمة لإنشاء الوحدة - وكلاء الكلية - اللجان المنبثقة من مجلس الكلية - عن مجلس الكلية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى الكلية - فريق التدريب والتوعية	- عميد الكلية - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	220	ذاتي		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			فى وحدة الجودة فى الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات					كلية التربية على التواصل مع مؤسسات التوظيف المرتبطة بكليات التربية داخل مصر وخارجها		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	القيمة التقريبية بالألف
6	8	840
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	القيمة التقريبية بالألف
1-2 استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا.	1-1-2 تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تلبي احتياجات سوق العمل.	225
2-2 تحديث مستمر لاستراتيجيات التعلم وأساليب التدريب والتقييم لمواكبة التطور العلمى	1-2-2 قياس كفاءة العملية التعليمية والتقييم لمرحلة الدراسات العليا	60
2-3 تطوير منظومة البحث العلمى فى تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومى	1-3-2 خطة بحثية على مستوى الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة، ورفع كفاءة العملية البحثية، وتطبيق نتائج البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية والمجتمع.	150
2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمى والابتكار والإبداع.	1-4-2 إنشاء حاضنات علمية وتكنولوجية.	100
2-5 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمى وحماية حقوق الملكية الفكرية فى الكلية	1-5-2 تطبيق أخلاقيات البحث العلمى والملكية الفكرية على مستوى كلية التربية	30



100	1-6-2 بحوث تطبيقية مشتركة مرتبطة بالتنمية المستدامة	6-2 جودة وتميز الدراسات العليا والبحث العلمي
75	2-6-2 إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية في الكلية وربطها بوحدة المعامل والأجهزة العلمية في الجامعة	



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتي	50	- عميد الكلية - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنه الدراسات العليا والبحوث - الاقسام العلميه	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في إعداد المعايير - تغيير المعايير القياسية للدراسات العليا الواردة من الهيئة - نقص الموارد المالية	2025	2026	- معايير أكاديمية للدراسات العليا في ARS ضوء المعايير القياسية لبرامج الدراسات العليا الواردة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد	1-تشكيل لجان نوعية فى كافة الأقسام الأكاديمية فى الكلية لإعداد معايير أكاديمية للدراسات العلياARS فى ضوء المعايير القياسية لبرامج للدراسات العليا الواردة من الهيئة القومية لضمان الجودة والاعتماد . 2. التحكم على المعايير من خلال فريق المراجعة الداخلية فى الكلية، وخارجيا من خلال أساتذة متخصصين 3. اعتماد كافة المعايير	1-2 تطوير برامج الدراسات العليا واستحداث برامج جديدة تلبى احتياجات سوق العمل.	1-2 استحداث وتطوير البرامج الأكاديمية للدراسات العليا.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
								من المجالس المختصة (مجالس الأقسام) ثم مجلس الكلية 4. إعلانها ونشرها		
ذاتي	100	- عميد الكلية - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنة الدراسات العلية والبحوث - الأقسام العلمية	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في توصيف البرامج المطورة - تغيير المعايير القياسية للدراسات العلية الواردة من الهيئة	2025	2026	- برامج ومقررات للدراسات العلية موصفة في ضوء المعايير المتبناه معتمدة وموثقة	5- تبني معايير أكاديمية لمواصفات متخرج الدراسات العلية التي تم إعدادها 6- تشكل لجنة من أعضاء هيئة التدريس لتحديد الفجوة بين المعايير المتبناه وبرامج الدراسات العلية الحالية ومقرراتها 7- عقد ورش عمل لتعريف أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة بالمعايير الأكاديمية لمواصفات متخرج الدراسات العلية		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
								المتبناه 8-إعادة توصيف البرامج والمقررات في ضوء المعايير المتبناه 9-اعتماد توصيفات البرامج والمقررات من مجالس الأقسام ومن مجلس الكلية		
ذاتي	50	- عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنه الدراسات العلية والبحوث -الاقسام العلميه	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في استحداث برامج جديدة تتمشى مع احتياجات سوق العمل - عدم تعاون	2025	2026	- برامج جديده ومقررات مرتبطه باحتياجات سوق العمل موصفة طبقا للمعايير المتبناه معتمدة وموثقة ومفعلة	لاستحداث برامج للداسات العلية متميزة داخل كل قسم في ضوء المعايير المتبناه والمرتبطه بسوق العمل تم 10-اقتراح برامج جديدة بما يتناسب مع احتياجات سوق العمل 11-إعداد توصيفات البرامج والمقررات		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
				ومشاركة المؤسسات التربوية والمج -تمعية في تحديد احتياجاتها من البرامج الجديدة				المستحدثة 12-اعتماد توصيفات البرامج ومقرراتها 1. توعية المستفيدين داخليا وخارجيا بهذه البرامج المستحدثة		
ذاتي	25	- عميد الكلية - مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنه الدراسات العلية والبحوث -الأقسام العلميه	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في تطوير اللائحة -نقص الموارد المالية -تأخر استجابة لجنة القطاع	2025	2026	اللائحة الداخلية للدراستات العليا فى الكلية مطورة ومعتمدة	13-إضافة البرامج المطورة والمستحدثة إلى لائحة الدراسات العليا في الكلية 14-اعتماد اللائحة من مجلس الكلية. 15-رفع مقترح اللائحة المطورة المعتمدة من مجلس الكلية للجامعة لاستكمال بقیة الاجراءات		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج / المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
				فى المجلس الأعلى للجامعات فى اعتماد اللائحة						



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الثانى:

2-2 تحديث مستمر لاستراتيجيات التعلم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي .



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتي	60	- عميد الكلية -مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية - فريق التقويم الذاتي والبحوث - وحدة ضمان الجودة في الكلية	- لجنه الدراسات العلية والبحوث. - الأقسام العلمية - فريق التقويم الذاتي والتطوير المستمر. الجودة في الكلية	- عزوف أعضاء هيئة التدريس عن المشاركة في قياس كفاءة العملية التعليمية لدراسات العلية	2025	2026	- وجود نظام داخلي لقياس كفاءة العملية التعليمية لدراسات العلية	1. تشكيل لجنة لقياس كفاءه العملية التعليميه للدراسات العلية 2. تفعيل دور اللجنة.	1-2-2 قياس كفاءة العملية التعليمية والتقويم لمرحلة الدراسات العلية	2-2 تحديث مستمر لاستراتيجيات التعلم وأساليب التدريب والتقويم لمواكبة التطور العلمي.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
				المالية						
	---	- وحدة ضمان الجودة -مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العاليا والبحوث	- لجنة الدراسات العاليا والبحوث - الأقسام العلمية	- عدم وضوح قواعد اختيار أعضاء هيئة التدريس - عدم الالتزام بالقواعد المعلنة	2023	2024	- قواعد اختيار أعضاء هيئة التدريس للدراستات العاليا والإشراف العلمي موثقة ومعلنة	3-وضع معايير لاختيار أعضاء هيئة التدريس للدراسات لعاليا والإشراف العلمي إعتمادها والإعلان عنها.		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الثالث:

2-3 تطوير منظومة البحث العلمي فى تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومى.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
ذاتى	90	- وكيل الدراسات العليا لشئون للدراسات العليا والبحوث	- لجنة الدراسات العليا والبحوث - لجنة العلاقات الثقافية - الأقسام العلمية	- نقص الموارد المالية - ضعف قنوات الاتصال بين الباحثين داخليا وخارجيا	2025	2026	آلية واضحة ومفعلة لرفع كفاءة العملية البحثية	1- عقد دورات وورش عمل ولقاءات لزيادة وعى الباحثين بالتطورات البحثية الإقليمية تمشيا مع رسالة الكلية. 2- توفير قنوات اتصال عديدة للباحثين بالبيئة العلمية فى الداخل و الخارج. 3- زيادة فرص سفر أعضاء هيئة التدريس إلى الكليات العربية المتميزة. 4- الحصول على مشروعات بحثية ممولة من مؤسسات بحثية محلية 5- تشجيع البحوث البينية بين أقسام الكلية وبين الكلية والكليات الأخرى	2-3-1 خطة بحثية على مستوى الكلية تتفق مع الخطة البحثية للجامعة، ورفع كفاءة العملية البحثية، وتطبيق نتائج البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية	3-2 تطوير منظومة البحث العلمي في تنفيذ الخطط البحثية على المستوى القومى.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات والمجتمع	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	الى				
ذاتي	50	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية - لجنة العلاقات الثقافية - الأقسام العلمية	- لجنه الدراسات العلية والبحوث - لجنة العلاقات الثقافية - الأقسام العلمية	ضعف التواصل بين الكلية والجهات المجتمعية نقص الموارد المالية عدم تعاون الأقسام	2025	2026	وضع آلية لتطبيق نتائج البحوث العلمية لخدمة العملية التعليمية والمجتمع.	6- عمل قاعدة بيانات لكل الأبحاث المنشورة ونتائجها. 7- ضرورة تطوير التقنيات المعملية كل فترة لمواكبة التقدم في الأبحاث العلمية.		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الرابع:

2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار والإبداع.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	الى				
ذاتي	100	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنه الدراسات العلية والبحوث - لجنه العلاقات الثقافيه - الاقسام العلميه	ضعف التواصل بين الكلية والكليات المناظرة ضعف الموارد المالية	2025	2030	- اتفاقات وبروتوكولات تعاون مع الكليات المناظرة مفعلة	1. وضع خطة لتفعيل الاتفاقات وبروتوكولات العمل المشتركة بين الكلية والكليات الأخرى 2. تفعيل الاتفاقات وتنفيذها	إنشاء حاضنات علمية وتكنولوجية	2-4 توفير بيئة محفزة للبحث العلمي والابتكار والإبداع.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	الى				
		- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العلية والبحوث	- لجنه الدراسات العلية والبحوث - لجنه العلاقات الثقافيه - الاقسام العلميه	- ضعف التواصل بين الكلية والمؤسسات المجتمعية - ضعف الموارد المالية	2025	2028	- الاتفاقات التي تم إبرامها مع المؤسسات المجتمعية	3. تحديد المؤسسات المجتمعية التي يمكن للكلية عمل شراكة وتعاون معها.		



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف الخامس:

2-5 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمي وحماية حقوق الملكية الفكرية فى الكلية



الميزانية	مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	الى				
	ذاتي	15	- مجلس الكلية - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- لجنه أخلاقيات البحث العلمي - الاقسام العلميه	- ضعف المحاسبية - نقص المتابعة	2025	2026	- لجنه أخلاقيات البحث العلمي والملكيه الفكرية مفعلة - ميثاق أخلاقي للبحث العلمي	1. قياس رضا اعضاء هيئه التدريس عن الممارسات الأخلاقية للبحث العلمي	1-5-2 تطبيق أخلاقيات البحث العلمي والملكيه الفكرية علي مستوي كلية التربية	5-2 تفعيل لجان أخلاقيات البحث العلمي وحماية حقوق الملكية الفكرية في الكلية.



الغاية الثانية:

2- تميز منظومة الدراسات العليا والبحث العلمي

الهدف السادس:

6-2 جودة وتميز الدراسات العليا والبحث العلمي



الميزانية	التكلفة بـ 50 ألف	مصادر التمويل	الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات قياس الأداء	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة
							من	إلى			
ذاتي	50		2-6 جودة وتميز الدراسات العليا والبحث العلمي.	1-6-2 بحوث تطبيقية مشتركة مرتبطة بالتنمية المستدامة	1. إعداد نماذج استبانات على مستوى كل تخصص لتحديد احتياجات المجتمع وتقييم النتائج 2. تحديد لجنة للمشروعات البحثية لمناقشة مشكلات المؤسسات التربوية في ضوء المقابلات والاستبانات 3. تحديد الأولويات من البحوث التربوية		2025	2030	- عزوف المؤسسات التعليمية والنفسية في محافظة القليوبية عن المشاركة الفاعلة - نقص التمويل اللازم لإجراء البحوث التطبيقية - انشغال بعض أعضاء هيئة	- لجنة المشروع ت البحثية - لجنة الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
				التدريس بالأعباء التدريسية						
ذاتي	50	- وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث	- فريق إعداد دراسة الجدوى - لجنة الدراسات العليا والبحوث - الأقسام العلمية	- عزوف المؤسسات التعليمية فى محافظة القليوبية عن المشاركة الفاعلة - نقص التمويل اللازم لإجراء البحوث التطبيقية - انشغال بعض أعضاء	2025	2030	دراسة جدوى الاستفادة من الأبحاث التربوية فى خدمة المؤسسات المجتمعية	5-تشكيل فريق يضم بعض أعضاء هيئة التدريس فى الكلية والجهات الخدمية الحكومية والخاصة 6-إعداد دراسة جدوى للأبحاث التربوية وتحديد الاحتياجات 7-وضع خطط العمل والتحسين 8-متابعة الخطة.		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
				هيئة التدريس بالأعباء التدريسية						



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	25	- وكيل الكلية لشئون الدراسات والبحوث الاعلياء الاقسام العلمية والبحوث	- لجنه الدراسات الاعلياء والبحوث - الاقسام العلمية - لجنة المعامل		2025	2028	1- تصميم بطاقة بيانات لحصر المعامل والأجهزة والأدوات 2- تحميل بيانات المعامل والأجهزة والأدوات على موقع الكلية 3- تحديث قاعدة بيانات المعامل والأجهزة سنويا	1. تصميم بطاقة بيانات لحصر المعامل والأجهزة والأدوات 2. تحميل بيانات المعامل والأجهزة والأدوات على موقع الكلية 3. تحديث قاعدة بيانات المعامل والأجهزة سنويا	2-6-2 إنشاء شبكة معلوماتية عن المعامل والأجهزة العلمية في الكلية	
ذاتي	50	- وكيل الكلية لشئون الدراسات والبحوث الاعلياء والبحوث	- شبكة المعلومات الرقمية في الجامعة - لجنة الدراسات الاعلياء والبحوث - الأقسام		2025	2026	- شبكة اتصال بين المعامل بالكلية مع وحدة المعامل بالجامعة	4- ربط المعامل بالكلية مع وحدة المعامل بالجامعة	وربطها بوحدة المعامل والأجهزة العلمية في الجامعة	



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات قياس الأداء	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
			العلمية - وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - لجنة المعامل في الكلية							



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالآلاف
3	5	750
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالآلاف
1-3 تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.	1-1-3 تطوير أنشطة وبرامج وخطط كلية التربية لخدمة المجتمع والتوعية بها.	250
2-3 توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	1-2-3 تحفيز المشاركة المجتمعية في العملية التعليمية والبحثية لخدمة المجتمع	100
	2-2-3 عقد برامج تدريبية مفعلة لمؤسسات المجتمع ذات الصلة.	250
	3-2-3 وحدة استشارات فنية متخصصة من أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفنى للمجتمع المحيط.	100
3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام في التنمية.	1-3-3 الشراكات والاتفاقات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة في كلية التربية.	50



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الأول:

3-1 تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	100	- مجلس الكلية . - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية	- وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع. - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع. - فريق المشاركة المجتمعية . - مسئولو الجهات	- ضعف الموارد المالية. - عدم توافر البيانات اللازمة لاعداد دراسة احتياجات المجتمع المدني المحيط. - عدم تعاون الجهات المستفيدة.		2025 - ومستمر سنوياً.	- خطة لخدمة المجتمع وتنمية البيئة المحيطة معلنة وموثقة ومفعلة	1. تفعيل خطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة الموثقة في الكلية. 2. إعداد تقرير ربع سنوى عن تنفيذ الخطة، و اعتماده والإعلان عنه.	1-1-3 تطوير أنشطة وبرامج وخطط كلية التربية لخدمة المجتمع والتوعية بها	1-3 تطوير خطط وبرامج خدمة المجتمع لتحقيق رضا الأطراف المستفيدة.



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			المستفيدة .							
ذاتي	50	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية - لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع. - مسئولو الجهات المستفيدة .	- ضعف الموارد المالية - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة .	2025-2026		- تقارير عن القوافل التربوية والارشادية والتثقيفية للمجتمع المحيط	3- وضع خطة زمنية للقوافل بناء على دراسة احتياجات المجتمع المحيط مع التوسع في تدعيم القوافل النوعية لحل مشكلات محددة في أماكن معينة، واعتماد تلك الخطة وإعلانها. 4- إعداد تقرير ربع سنوى عما تم تنفيذه فى الخطة، واعتماده والإعلان عنه. 5- التوعية بأنشطة خدمة المجتمع وتنمية البيئة التي تقوم بها الكلية على الموقع		



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			- فرق العمل					الإلكتروني لها بصفة دورية.		
ذاتي	50	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية لشئون البيئة وخدمة المجتمع.	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع.	- ضعف الموارد المالية. - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة .		2025_	- وثائق الندوات وورش العمل والمؤتمرات التي نفذت في المجتمع المحيط .	6- إعداد خطة للندوات وورش العمل لمناقشة المشكلات وكيفية تجنبها والبحث عن حلول لها ، واعتماد تلك الخطة و الاعلان عنها. 7- تنفيذ تلك الورش والندوات بمشاركة كافة الأطراف المعنية. 8- إعداد تقرير ربع سنوى عن ما تم تنفيذه من ورش عمل وندوات ومؤتمرات، واعتماده والإعلان عنه.		





الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			المجتمع. - فريق المشاركة المجتمعية . - مسئولو الجهات المستفيدة .							



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الثانى:

2-3 توظيف التعليم والبحوث العلمية ونقل التكنولوجيا لخدمة المجتمع
والبيئة المحيطة والتنمية.



الميزانية	الاهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروع	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية
					من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلف									
ذاتي	100	1-2-3 تحفيز المشاركة المجتمعية فى العملية التعليمية والبحثية وخدمة المجتمع والبيئة المحيطة والتنمية.	1. إعداد استبانة لقياس رضا الطلاب 2. تطبيق الاستبانة ومعالجة البيانات 3. إعداد تقرير سنوي عن ما تم تنفيذه واعتماده والإعلان عنه.	- منظومة مطورة ومفعلة للتدريب الميداني	2025_	2026	- نقص الموارد المالية. - عدم تعاون اعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد فى الكلية - الأقسام العلمية - لجنة العلاقات الثقافية - لجنة الدراسات العليا والبحوث - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - مسئولو	- مجلس الكلية - عميد الكلية - رؤساء الأقسام - وكيل الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - وكيل الكلية لشئون التعليم والطلاب. - مسئولو	



		الجهات المستفيدة لشئون البيئة وخدمة المجتمع - رؤساء الأقسام							
		- وحدة ضمان الجودة والاعتماد في الكلية - لجنة العلاقات الثقافية لشئون البيئة و خدمة المجتمع.	- نقص الموارد المالية. - عدم تعاون أعضاء هيئة التدريس والجهات المستفيدة	وبشكل مستمر	2023_	- عقد برامج تدريبية لمؤسسات المجتمع ذات الصلة مفعلة	1. لجنة مسئولة عن إعداد البرامج التدريبية لأفراد مؤسسات المجتمع، واعتمادها والإعلان عنها. 2. إعداد تلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 3. إعداد أدوات التقويم الخاصة بتلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 4. تنفيذ ومتابعة تنفيذ تلك البرامج من خلال إبرام بروتوكولات تعاون	2-2-3 عقد برامج تدريبية مفعلة لمؤسسات المجتمع ذات الصلة	



			المشاركة المجتمعية					بين الكلية والأطراف المجتمعية ذات الصلة 5. إعداد استبانة لقياس رضا الجهات المستفيدة عن تلك البرامج واعتمادها والإعلان عنها. 6. تطبيق الاستبانة ومعالجة البيانات. 7. وضع آليات لتحفيز المشاركين في هذه البرامج لتشجيعهم على مشاركتهم فيها. 8. إعداد تقرير سنوي عن ما تم تنفيذه من تلك البرامج واعتماده والإعلان عنه.		
ذاتي	100	- مجلس الكلية . - عميد الكلية	- وحدة ضمان الجودة والاعتماد.	- نقص الموارد المالية. - عدم	2024	2023_	- وحدة استشارات فنية متخصصة لتقد	1. إعداد لائحة للوحدة موضح بها أهدافها- مجالاتها- اختصاصاتها-	3-2-3 وحدة استشارات فنية	



متخصصة من أعضاء هيئة التدريس لتقديم الدعم الفني للمجتمع المحيط	تمويلها... وغيرها واعتمادها ونشرها. 2. إعداد تقرير سنوي عن أنشطة الوحدة السنوية وما تم تقديمه من خدمات، واعتماده والإعلان عنه.	يم الدعم الفني للمؤسسات التربوية والمجتمعية ذات الصلة.	تعاون اعضاء هيئة التدريس و الجهات المستفيدة - عدم الإعلان عن انشطة الوحدة بالقدر الكافي الذي يسمح ببدء انشطته.	-وكيل الكلية لشئون البيئة و خدمة المجتمع. -لجنة العلاقات الثقافية - لجنة البيئة وخدمة المجتمع.			
---	---	---	--	--	--	--	--



الغاية الثالثة:

3- كسب ثقة المجتمع

الهدف الثالث:

3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام فى التنمية.



الميزانية	الاهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية
					من	إلى				
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف									
ذاتي	50	مجلس الكلية - عميد الكلية - وكيل الكلية لخدمة المجتمع والبيئة	1- عمل قاعدة بيانات تشمل جميع الأطراف المجتمعية ذات الصلة لتسهيل التواصل معهم. 2- مقابلات مباشرة وتوجيه خطابات لتشجيع الأطراف المجتمعية والمستفيدين من المجتمع المحيط لحضور اجتماعات مجلس الكلية واللجان وأنشطتها المختلفة وشرح أهمية دورهم. 3- إرسال نسخة من المجالس واللجان الى الأعضاء لإعلامهم بالقرارات المتخذة ضماناً لاستمرارية التواصل. 4- تمثيل الكلية في المجالس والاجتماعات	زيادة نسبة مشاركة الأطراف المجتمعية في اجتماعات مجلس الكلية ، وتمثيل الكلية في المجالس والاجتماعات الخاصة بالمؤسسات المجتمعية	2023	2025	- نقص الموارد المالية. - عدم توافر البيانات اللازمة لإعداد قاعدة البيانات. - انشغال بعض الاعضاء باعمالهم مما يعوق حضورهم ومشاركتهم.	- لجنة العلاقات الثقافية. - لجنة البيئية وخدمة المجتمع - فريق المشاركة المجتمعية		

3-3 تحقيق التكامل والمشاركة بين كلية التربية والمجتمع للإسهام في التنمية.

1-3-3 الشراكات والاتفاقيات المجتمعية وزيادة التمثيل بالمجالس واللجان المختلفة في كلية التربية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف				من	إلى				
								الخاصة بالأطراف المجتمعية 5. عرض ما اتخذ من قرارات علي مجلس الكلية لاعتماده والإعلان عنه. 6. متابعة تنفيذ ما اتخذ من قرارات وتوصيات في اللجان النوعية.		



الغاية الرابعة : 4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي.



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
3	6	85
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسى.	1-1-4 معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للكوادر البشرية.	5
	2-1-4 تفعيل آليات المساءلة والمحاسبية .	5
	3-1-4 استطلاع آراء الكوادر البشرية حول الرضا الوظيفى بالكلية.	10
2-4 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية.	1-2-4 برامج تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الكوادر البشرية في ضوء احتياجاتهم المهنية والوظيفية.	10
	2-2-4 تدريب منسوبي الكلية على تطبيق نظم الجودة وقياس أثر ومردود التدريب.	25
3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.	1-3-4 تأهيل الكلية وبرامجها الأكاديمية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	30



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الأول:

1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسي



الميزانية	مصادر التمويل	الميزانية	التكلفة بالألف	المصادر	التمويل	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة
									من	إلى			
	ذاتي	5				1-1-4 معايير اختيار القيادات وقياس الأداء للمكوادر البشرية.	1-4 تعزيز حوكمة الأداء المؤسسي.	1. تشكيل لجنة لإعداد المعايير الخاصة باختيار القيادات من قبل مجلس الكلية. 2. تحديد وإعداد معايير شفاة لاختيار القيادات فى ضوء القوانين واللوائح والوضع الراهن وفي ضوء استطلاع رأي المستفيدين. 3. مناقشة المعايير واعتمادها وتوثيقها من مجلس الكلية ونشرها بالطرق المختلفة.	2025	2026 -	- وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية	- اللجنة المشكلة من قبل مجلس الكلية - عميد الكلية	



		4-تشكيل لجنة من قبل مجلس الكلية لإعداد مقاييس تقييم أداء الكوادر البشرية فى الكلية فى ضوء القوانين واللوائح المنظمة للعمل فى الكلية . 5-إعداد تلك المقاييس. 6-مناقشة هذه المقاييس فى الأقسام الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة من مجلس الكلية وإقرارها ونشرها بالطرق المختلفة.	2025	2026	- وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية - وضمان الجودة - رؤساء الأقسام - مدير ادارة الكلية - مدير إدارة الشئون القانونية بالكلية		
	ذاتى	1. تشكيل لجنة لصياغة آليات شفافة وموضوعية للمساءلة والمحاسبية ومتابعة أداء الكوادر البشرية (الأكاديمية- الفنية- الإدارية) فى الكلية بالاستعانة بادرارة الشئون القانونية بالكلية 2. إعداد تلك الاليات ومناقشتها.	2024	2025	- وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية - وضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى مختلف الاقسام - مدير ادارة الكلية - مدير ادارة الجودة	5	

2-1-4
تفعيل آليات للمساءلة والمحاسبية



			الشؤون القانونية				3. توثيق واعتماد تلك الآليات من قبل مجلس الكلية ونشرها بالطرق المختلفة. 4. توعية الكوادر البشرية فى الكلية بآليات المساءلة والمحاسبية والمتابعة. 5. التزام الكلية بالأخذ بهذه الآليات عند اختيار كافة القيادات.		
ذاتى	10	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	- وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس فى مختلف الاقسام - مدير ادارة الكلية	- وجود مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية	2026	2025	- وجود مقاييس لتقييم الرضا الوظيفى للكوادر البشرية فى الكلية 2. إعداد تلك المقاييس. 3. مناقشة هذه المقاييس فى مجالس الأقسام (الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة عن مجلس الكلية). 4. التحكيم الداخلى	3-1-4 استطلاع آراء الكوادر البشرية حول الرضا الوظيفى بالكلية.	



								والخارجى لهذه المقاييس. 5. اعتمادها من مجلس الكلية ونشرها بكافة الطرق المختلفة.		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الثانى:

2-4 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية.



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
4-2 تطوير مهارات وقدرات الكوادر البشرية .	4-2-1 برامج تدريبية لتنمية قدرات ومهارات الكوادر البشرية فى ضوء احتياجاتهم المهنية ومتطلباتهم الوظيفية.	1. تحويل لجنة التدريب المنبثقة من وحدة الجودة الى وحدة للتدريب بالكلية وإعتمادها من قبل مجلس الكلية . 2. قيام وحدة التدريب بالكلية بتحديد الاحتياجات التدريبية المناسبة للموارد البشرية فى الكلية وفقاً لمتطلبات الوظيفة. 3. إعداد خطة تدريب سنوية- فى ضوء الاحتياجات السابق تحديدها- لتنمية قدرات الموارد البشرية تتضمن البرامج التدريبية المطلوبة وخطة زمنية لتنفيذها وجهات التدريب المعتمدة، و اعتمادها من مجلس الكلية و الاعلان عنها. 4. تنفيذ ومتابعة البرامج التدريبية وفقاً لجدولها الزمنى وخطتها المعلنة.	- خطة تدريبية لتنمية قدرات الموارد البشرية معتمدة ومعلن عنها بكافة السبل، ومفعلة.	2025	2026	- مقاومة الكوادر البشرية للتدريب. - عدم توفر الموارد المالية اللازمة لعقد هذه الدورات. - عدم وجود توافق أو تنسيق بين وقت انعقاد الدورة ومواعيد العمل وأعبائه	- وحدة ضمان الجودة - لجنة التدريب بالكلية - أعضاء هيئة التدريس فى مختلف الأقسام	مجلس الكلية - عميد الكلية	10	ذاتي
				2025	2026					
	4-2-2	1- قيام وحدة التدريب بإعداد	- منسوبي الكلية	2025	2026	- عزوف	- فريق	-		



الأهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالآلف	مصادر التمويل
	تدريب منسوبي الكلية على تطبيق نظم الجودة وقياس أثر ومردود التدريب.	خطة لتدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم وإداري الكلية على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 2- تدريب أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 3- تدريب إداري الكلية على البرامج الواردة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	مدربون على تطبيق نظم الجودة			بعض منسوبي الكلية عن حضور البرامج التدريبية لنظم الجودة - انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم بالأعباء التدريسية	التدريب والتوعية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء هيئة التدريس في مختلف الأقسام الأكاديمية والإدارية - مدير إدارة الكلية	مجلس الكلية - عميد الكلية - مدير وحدة الجودة - رؤساء الأقسام الأكاديمية والإدارية - مدير إدارة الكلية	20	ذاتي
		4-تشكيل فريق التقويم الذاتي	- وجود	2025	2026	- وجود	- فريق	-	5	ذاتي



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
			مجلس الكلية	التدريب والتوعية	مقاومة من قبل بعض الكوادر البشرية.	-		مقاييس لقياس أثر التدريب معتمدة ومعانة ومطبقة	والتطوير المستمر وإعتماده من مجلس الكلية . 5- إعداد مقاييس لقياس اثر التدريب 6- مناقشة تلك المقاييس من خلال مجالس الأقسام الأكاديمية والإدارية واللجان المنبثقة عن مجلس الكلية. 7- تحكيم المقاييس داخلياً وخارجياً. 8- اعتماد المقاييس من مجلس الكلية ونشرها بكافة الطرق. 9- تطبيق تلك المقاييس لقياس أثر ومردود البرامج التدريبية على أداء الكوادر البشرية.		



الغاية الرابعة:

4- حوكمة وجودة الأداء المؤسسي

الهدف الرابع:

3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.



الميزانية	التكلفة بـالألف	مصادر التمويل	الاهداف الاستراتيجية	البرامج - المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة
							من	إلى			
ذاتي	30		3-4 دعم وتطوير نظم الجودة طبقاً لمعايير الاعتماد بالكلية وبرامجها التعليمية.	1-3-4 تأهيل الكلية وبرامجها الأكاديمية للاعتماد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.	1. إعداد جدول زمني لاستكمال تأهيل الاعتماد للبرامج الأكاديمية بالكلية. والاعلان عنه. 2. إعداد التقارير السنوية/ للدراسة الذاتية لكل برنامج أكاديمي طبقاً للجدول الزمني. 3. اجراء زيارة محاكاة لكل برنامج أكاديمي تمهيدا لاعتماده. 4. إعداد خطط التحسين وتعزيز لكل برنامج أكاديمي ومتابعتها. 5. اجراء مخاطبات التقدم للحصول على الاعتماد من	2030	2025-	1-وجود خطة سنوية معتمدة ومعلنة تتضمن جدول زمني لاستكمال تأهيل وتجديد اعتماد البرامج الأكاديمية. 2-الانتهاء من اجراء زيارات محاكاة لكل برنامج من البرامج الأكاديمية تمهيدا لاعتمادهم و/ أو تجديد اعتمادهم. 3-وجود خطط سنوية معتمدة ومعلنة للتحسين وتعزيز لكل برنامج أكاديمي. 4- الانتهاء من عقد دورات تدريبية/ ورش عمل سنويا لأعضاء هيئة التدريس ومعاونهم على معايير الاعتماد البرامجي الصادرة من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد 5-وجود خطط سنوية معتمدة ومعلنة تتضمن	تحديث أو تغيير في إصدارات معايير اعتماد البرامج الأكاديمية -عدم توفر الموارد البشرية والمادية اللازمة لاستيفاء متطلبات الاعتماد -مقاومة التغيير وسوء فهم عناصر	- وحدة ضمان الجودة - مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	



				الجودة. قلة المخصصا ت المالية. - زيادة الأعباء على أعضاء هيئة التدريس - قلة الموارد الذاتية - عدم الالتزام.	جدول زمني لاستكمال - تطوير وتأهيل البرامج الأكاديمية بما يتفق مع معايير الاعتماد 6-الانتهاء من إجراء زيارات محاكاة لكل برنامج أكاديمي تمهيدا لا اعتماد.	قبل الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.		
--	--	--	--	--	---	--	--	--



الغاية الخامسة: 5- تنمية الموارد المالية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3	8	175
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
1-5 تدعيم وتنويع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية	1-1-5 إنشاء قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية.	10
	2-1-5 إنشاء بنية معلوماتية للمعامل والوحدات في الكلية وتحديث آليات تواصلها مع الجامعة.	100
	3-1-5 تجهيز وتأهيل فريق البث الإلكتروني لأنشطة الكلية ومعاملها على البوابة الإلكترونية للكلية.	10
	4-1-5 إنشاء الشبكة الإلكترونية لربط أجهزة الحاسوب والبرامج في المعامل والوحدات المستحدثة وتأهيل العاملين فيها.	30
2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية	1-2-5 تقارير مالية دورية تضمن تحقيق المساءلة والشفافية ومتابعة الاستخدام الأمثل للموارد المالية.	10
	2-2-5 لائحة مالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد مشتملة على (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض...) معتمدة ومعلنة.	5
	3-2-5 موازنة وتقارير مالية عن الأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد معلنة على موقع الكلية.	5



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3	8	175
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالألف
3-5 تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.	1-3-5 تعظيم استخدام الموارد المتاحة في الكلية ومصادر التمويل المتوفرة ضمان الاستدامة.	5



الغاية الخامسة: 5- تنمية الموارد المالية

الهدف الأول:

1-5 تدعيم وتنويع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية





الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
ذاتي	10	- عميد الكلية - وحدة المعلومات في الكلية - مدير الجودة	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - مدير عام الكلية - إدارة المشتريات - إدارة رعاية الشباب - وحدة الحسابات في الكلية	- نقص البيانات عن المعامل والأجهزة	2026	2025 -	قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية	1. استكمال توثيق بيانات الأنشطة وحساباتها المالية عن الأعوام السابقة 2. إعداد قاعدة البيانات الخاصة بمصادر التمويل المطلوبة.	1-1-5 إنشاء قاعدة بيانات للموارد المالية والتسهيلات والأنشطة في الكلية	1-5 تدعيم وتنوع مصادر تمويل العملية التعليمية والبحثية



ذاتى	100	- مجلس الكلية - عميد الكلية - مدير وحدة ضمان الجودة	- وحدة تكنولوجيا المعلومات فى الكلية - مدير عام الكلية - إدارة المشتريات - إدارة رعاية الشباب - وحدة الحساباتفى الكلية	- عدم انتظام خدمة الإنترنت - ضعف كفاءة مسئولى الخدمة فى الكلية	2026	2025	- المعامل ووحدة تكنولوجيا المعلومات محدثة ومطورة	1. دراسة حاجة المعامل والوحدات من الأجهزة والآلات والمعدات 2. إمداد المعامل والوحدات بحاجتها من: - التجهيزات والبرامج الخاصة بالإتصالات الإلكترونية (أجهزة إتصال/ البريد التعليمى / الرقم الأكاديمى لطلاب الكلية - السرعة الكافية من خدمة الإنترنت	2-1-5 إنشاء بنية معلوماتية للمعامل والوحدات فى الكلية وتحديث آليات تواصلها مع الجامعة	
ذاتى	10	- مجلس الكلية - عميد الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات - وحدة	- عزوف البعض عن	2026	2025	فريق البث الالكتروني لأنشطة الكلية معد وقائم	1- دورة تدريبية للفريق فى مهارات التسجيل والبث الإلكتروني (تسجيل/ مونتاج/ بث/	3-1-5 تجهيز وتأهيل فريق البث الإلكتروني	



							حفظ/ تأمين)	لأنشطة الكلية ومعاملها على البوابات الإلكترونية للكلية.	
							بدوره في بث أنشطة الكلية على موقع الكلية .		



			والتوعية					الفكرية).	وتأهيل	
			- وحدة					2. إعداد دليل بالضوابط	العاملين فيها	
			إدارة					والتجهيزات المتعلقة		
			الأزمات					بشبكة المعلومات)		
			والكوارث					الإستدعاء والتداول /		
								الحفظ والتوثيق /		
								الأمان والأزمات /		
								الصيانة والتحديث/		
								الأخلاقيات والملكية		
								الفكرية).		



الغاية الخامسة:

5- تنمية الموارد المالية

الهدف الثانى:

2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية



الميزانية	التكلفة ببالألف	مصادر التمويل	المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
ذاتي	10		- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة الاستحقاقات - ضمان الجودة	- وحدة الحسابات في الكلية - وحدة المالية - الاستحقاقات في الكلية - فريق التدريب والتوعية	- ضعف قواعد البيانات المالية - ضعف كفاءة العاملين	2025	2026	- تقارير دورية عن تطبيق المساءلة والشفافية في الكلية - تحديد مهام هذه اللجنة واعتمادها ونشرها - إعداد معايير وقواعد للمساءلة والشفافية - تدريب أعضاء اللجنة على أداء مهامهم بفاعلية - توعية منسوبي الكلية بمهام هذه اللجنة - تقديم تقارير دورية عن استخدام الموارد لمجلس الكلية.	1. تشكيل لجنة للرقابة والمتابعة الدورية للإستخدام الأمثل للموارد المالية 2. تحديد مهام هذه اللجنة واعتمادها ونشرها 3. إعداد معايير وقواعد للمساءلة والشفافية 4. تدريب أعضاء اللجنة على أداء مهامهم بفاعلية 5. توعية منسوبي الكلية بمهام هذه اللجنة 6. تقديم تقارير دورية عن استخدام الموارد لمجلس الكلية.	1-2-5 تقارير مالية دورية تضمن تحقيق المساءلة والشفافية ومتابعة الإستخدام الأمثل للموارد المالية	2-5 الاستخدام الأمثل للموارد المالية بما يحقق رسالة وأهداف الكلية.
ذاتي	5		- مجلس	- الأقسام	- توقف	2025	2026	- اللائحة	1. تحديث مجموعة	2-2-5	



الميزانية	التكلفة بـالألف	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
			الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	العلمية الوكلاء - مدير ادارة الكلية - الأقسام الإدارية فى الكلية - وحدة الجودة - فريق التدريب والتوعية	الأنشطة ذات الموارد بسبب عدم ملاءمة القواعد والإجراءات الجامعية			المالية الخاصة بالأنشطة ذات الموارد فى الكلية معتمدة ومعلنة	الضوابط الخاصة بالأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية 2. ورش عمل مع الوحدات المعنية فى الكلية لتحديث ضوابط الأنشطة ذات الموارد 3. إعداد اللائحة المالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد واعتمادها والإعلان عنها 4. الاعلان عن اللائحة المالية والتوعية بها ورقياً وإلكترونياً	لائحة مالية للأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد مشملة على (ضوابط الصرف والمحاسبة وتوظيف الفائض...) معتمدة ومعلنة	
	5		- عميد الكلية - مجلس	- مدير إدارة الكلية	- عدم وجود كفاءات	2026	2025 -	الموازنة معتمدة ومعانة على موقع الكلية	1. نشر الموازنة بطريقة مختصرة على موقع الكلية لتحقيق الشفافية	5-2- 3موازنة	



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
		الكلية	إدارة	مدربة علي كيفية اعداد موازنات تتسم بالشفافية - عدم رغبة بعض الوحدات في الإفصاح عن مواردها الحقيقية					وتقارير مالية عن الأنشطة التدريبية والمجتمعية والعلمية ذات الموارد معلنة على موقع الكلية	



الغاية الخامسة:

5- تنمية الموارد المالية

الهدف الثالث:

3-5 تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة	مصادر التمويل
3-5 تشجيع الجهود الذاتية لدعم وتطوير العملية التعليمية والبحثية والخدمية.	1-3-5 تعظيم استخدام الموارد المتاحة في الكلية ومصادر التمويل المتوفرة ضمان لاستدامتها	1. وضع خطة لتحقيق الاستفادة من معامل الكلية في تدريب أفراد من المجتمع المحلي في الحاسب الآلي واللغة الإنجليزية وغيرها 2. وضع خطة لعقد دورات تدريبية على أحدث الاسـتراتيجيات	- خطة تعظيم الاستفادة من الموارد المتاحة	2025	2026	- انشغال بعض أعضاء هيئة التدريس بالأعباء الوظيفية - عزوف البعض عن المشاركة فى الدورات - ضعف التواصل مع بعض	- وحدة ضمان الجودة - فريق المشاركة المجتمعية - فريق التدريب والتوعية	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة	5	ذاتي



				السفارات				التدريسية ونظم الجودة والمهارات الناعمة (soft skills) اللازمة لسوق العمل 3. وضع خطة لجذب الوافدين للدراسة في الكلية لمرحلة الدراسات العليا والمرحلة الجامعية الأولى والعمل على تنفيذها 4. تنوع مصادر التمويل داخل الكلية من خلال : • تفعيل المراكز الخدمية الموجودة في الكلية مثل مركز المعلومات		
--	--	--	--	----------	--	--	--	--	--	--



								العامّة والخدمات التربويّة والنفسية ، ووحدة القياس والتقويم • إنشاء وحدات خدمية مثل وحدة لمعالجة صعوبات التعلم ، وحدة الارشاد النفسي ، وحدة المعالجة الإحصائية للبحوث ، وحدة للتخطيط الاستراتيجي للمدارس ، بيوت خبرة تعليمية لمعالجة بعض مشكلات المدارس في البيئة المحيطة وغيرها 5. نشر ثقافة التمويل الذاتي بين		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



									منسوبي الكلية بكافة الطرق		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	------------------------------	--	--



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
2	6	534
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للكلية.	1-1-6 إنشاء مبني المعامل في الكلية على الأرض الفضاء المجاورة لها	30
	2-1-6 بنية تحتية وموارد للتعليم مناسبة لأعداد الطلاب وتطوير وصيانة المنشآت التعليمية ومنظومة الامن والسلامة.	1
	3-1-6 مدرجات وقاعات تدريسية مجهزة بالتقنيات الحديثة وفقاً لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد	1
	4-1-6 معامل (تكنولوجيا التعليم، حاسب آلي، التدريس المصغر، علم النفس) مجهزة تجهيزاً مناسباً للإرتقاء بمستوى العملية التعليمية	1
	5-1-6 التوسع في المكتبة وإدارتها إلكترونياً	1
2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمي	1-2-6 تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار في تحديثها وتبنيها للمتغيرات الحديثة.	500



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية

الهدف الأول:

1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للكلية



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
1-6 استكمال مباني كلية التربية والتوسعات الخاصة بها وفقاً لمخطط البنية التحتية للملكية.	1-6 إنشاء مبني المعامل في الكلية على الأرض الفضاء المجاورة لها .	1. تشكيل لجنة من الكلية للتواصل مع الإدارة الهندسية والجهات المعنية للمتابعة في كافة مراحل استكمال المبنى (تخطيط وتنفيذ) 2. عمل الرسومات الهندسية اللازمة لاستكمال المبنى وفقاً للتوسعات الخاصة به 3. طرح مناقصات لإنشاء المبنى الجديد وترسياتها 4. تدبير الموارد المالية اللازمة للتنفيذ. 5. البدء في تنفيذ المبنى المطلوب.	المبني الإداري للكلية على الأرض الفضاء مجهز	2025	2026	- صعوبة تدبير الموارد المالية. - اللجنة المشكلة من كلية التربية	- الإدارة الهندسية - عميد الكلية - عميد الكلية	- الإدارة الهندسية في الجامعة	30	ذاتي



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
		6. تأثيث المبنى وتجهيزه للتدريس								
		1. تحديد المواصفات الخاصة بالمبنى والقاعات الدراسية بما يلبي الاحتياجات التعليمية. 2. التوسع فى التجهيزات الخاصة بالمبنى الجديدة والإنشاءات التى تلبي الاحتياجات التعليمية (مبانى تعليمية - مبانى ادارية) . 3. عمل تقرير عن الحالة	- بنية تحتية وموارد للتعلم مناسبة لأعداد الطلاب وفق التقارير السنوية للكلية	2025-	2026	- نقص الموارد المالية. - البطء في التنفيذ	- جامعة بنها من خلال الإدارة الهندسية - عميد الكلية - اللجنة المشكلة من كلية التربية - وكيل الكلية	- الإدارة الهندسية - عميد الكلية	1	ذاتى



الميزانية	التكلفة	مصادر التمويل	جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
						من	إلى				
				لشئون البيئة وخدمة المجتمع					الراهنه للمبنى الحالي والإحتياجات اللازمة للمبنى الجديد. 4. تقييم حالة المبانى المنشأة بالفعل فى ضوء طبيعة الانشطة المقدمة. 5. إعداد خطة لصيانة المدرجات والمعامل والورش والمرافق الاساسية فى الكلية وتنفيذها ومتابعتها. 6. استكمال منظومة الأمن والسلامة فى الكلية مثل طفايات الحريق، مخارج الطوارئ، اللوحات الإرشادية، أجهزة		



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
		استشعار الحريق.								
		1. استيفاء احتياجات المدرجات، والقاعات التدريسية من الأجهزة التعليمية والأثاث اللازم لتطويرها من خلال لجنة فنية.	- عدد (8) مدرجات تدريسية مجهزة في ضوء معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم - القاعات التدريسية، وتركيبها	2025	2026	- انشغال الإدارة الإدارية الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- الإدارة الهندسية - متابعة التنفيذ - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - مجلس الأقسام - وحدة ضمان الجودة - الأقسام الأكاديمية والإدارية	- عميد الكلية - الإدارة الهندسية في الجامعة - مجلس الكلية - مجلس الأقسام - مدير إدارة الكلية	1	ذاتى
		2. شراء وتوريد الأجهزة والأثاث اللازم للمدرجات والقاعات التدريسية، وتركيبها	3. عقد دورة تدريبية (المدة يوم واحد) للعمال للتدريب على صيانة الأجهزة.							
		مدرجات وقاعات تدريسية مجهزة بالتقنيات الحديثة وفقا لمعايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.								



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	الأنشطة/ المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
							في الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات - فريق التدريب والتوعية			
	6-1-4 معامل (تكنولوجيا التعليم، حاسب آلي، التدريس المصغر، علم النفس) تجهيزا مناسباً للإرتقاء بمستوى العملية	1.استيفاء احتياجات المعامل من الأجهزة التعليمية والأثاث وفق المواصفات القياسية من خلال لجنة فنية لتطويرها . 2. عقد دورات تدريبية (بواقع يوم واحد لكل دورة) لتدريب أمناء المعامل على التجهيزات الحديثة وصيانتها on-the-job- training	- معامل الكلية مجهزة وفق معايير الهيئة القومية لضمان جودة التعليم	2025- ومستمر سنوياً	- انشغال الإدارة الإدارة الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- إدارة المشتريات - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية - وحدة ضمان	- عميد الكلية - إدارة المشتريات في الجامعة - مجلس الكلية - مجالس الأقسام	1	ذاتي	



الأهداف الاستراتيجية	البرامج/المشروعات	الأنشطة/المهام	مؤشرات التنفيذ	فترة التنفيذ		مخاطر التنفيذ	جهات التنفيذ	جهات المتابعة	الميزانية	
				من	إلى				التكلفة بالألف	مصادر التمويل
	التعليمية						الجودة - الأقسام الأكاديمية والإدارية في الكلية	- مدير إدارة الكلية		
	5-1-6 التوسع في المكتبة و إدارتها إلكترونيا	1. عقد عدد (2) دورة تدريبية (بواقع يوم واحد لكل دورة) لأمناء المكتبة على فهرسة المكتبة الإلكترونية وربطها بقاعدة البيانات في الجامعة (on-the-job training))	- مكتبة الكلية تدار بشكل إلكتروني	2025-	2030	- انشغال الإدارة الهندسية عن متابعة التنفيذ - ارتفاع الأسعار - ضعف الموارد المادية والبشرية	- الإدارة الهندسية - اللجان المنبثقة عن مجلس الكلية ذات الصلة - المكتبة الرقمية - وحدة ضمان الجودة - أعضاء	- عميد الكلية - الادارة الهندسية في الجامعة - مجلس الكلية - مجالس الأقسام - مدير إدارة الكلية	1	ذاتي



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
			هيئة التدريس في الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات							



الغاية السادسة:

6- تعزيز القدرة الاستيعابية للكلية

الهدف الثانى:

2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات فى مجال إدارة التعليم وعمليات التعليم والتعلم والبحث العلمى



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج/ المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	500	- جامعة بنها - عميد الكلية - البوابة الالكترونية	- الجامعة - وحدة الشبكات في الجامعة - ادارة الكلية - المشتريات - وحدة ضمان الجودة	- نقص الموارد المالية	2025	2026	- البنية التحتية لتقنية المعلومات محدثة.	1. وضع وتنفيذ خطة لاستكمال البنية التحتية لنظم الاتصالات في الكلية 2. اصلاح نظم الاتصالات الموجودة في الكلية 3. زيادة سرعة وتأمين الشبكة في الكلية 4. تزويد معامل الكلية وإداراتها المختلفة بأجهزة الحاسبات وملحقاتها	2-6- تحديث البنية التحتية لتقنية المعلومات والإستمرار في تحديثها وتلبيتها للمتغيرات الحديثة	2-6 تحسين نظم الاتصالات والمعلومات في مجال إدارة التعلم وعمليات التعليم والبحث العلمي



الغاية السابعة :

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنها



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
2	4	450
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-7- وضع استراتيجية لتدويل التعليم	7-1-1- التوسع في برامج الشراكات الاستراتيجية بين كلية التربية والكليات المناظرة محلياً وإقليمياً	50
	7-1-2- برامج أكاديمية متخصصة تلبي احتياجات المنطقة العربية والافريقية لجذب الطلاب الوافدين للكلية	100
	7-1-3- تفعيل وحدة رعاية الطلاب الوافدين من الدول العربية والافريقية	100
7-2- تشجيع تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الكليات المناظرة في الداخل والخارج محلياً وإقليمياً.	7-2-1- توقيع إتفاقيات فعالة لتبادل أعضاء هيئة التدريس للتعليم والبحث العلمي مع الكليات المناظرة محلياً وإقليمياً.	200



الغاية السابعة:

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنها

الهدف الأول:

7- 1 وضع استراتيجية لتدويل التعليم



الميزانية	جها المتابعة	جها التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
				من	إلى				
50	مجلس الكلية - عميد الكلية	- عميد الكلية - وكيل الكلية للدراسات العليا - أعضاء هيئة التدريس - وحدة ضمان الجودة - وحدة تكنولوجيا المعلومات	- صعوبة القدرة على التواصل مع الكليات المناظرة أقليميا. - إنشغال أعضاء هيئة التدريس بالمزيد من الأعباء . - صعوبة الحصول على بيانات المؤسسات ذات الصلة . - نقص	-2025 2026		- إدارة العلاقات المحلية والإقليمية في الكلية	1. وضع خطة للعمل داخل الإدارة . 2. متابعة تنفيذ خطة العمل . 3. انشاء قاعدة بيانات تشمل الهيئات والمؤسسات فى المجتمع المحلي والإقليمي التي لها علاقة مع الكلية من خلال: • حصر الهيئات والمؤسسات محليا وإقليميا ذات العلاقة مع الكلية . • تكليف فريق MIS بإنشاء قاعدة البيانات. 4. تعزيز مذكرات تفاهم بين الكلية ومؤسسات المجتمع الخارجى ذات الصلة من خلال: • حصر برتوكولات التعاون المتفق عليها.	7-1-1 التوسع فى برامج الشراكات الاستراتيجية بين كلية التربية والكليات المناظرة محلياً وإقليمياً	7-1-1 استراتيجية لتدويل التعليم



				الموارد المالية			• وضع خطه لتفعيل برتوكولات التعاون المتفق عليها. • متابعة وتنفيذ مذكرات التقاهم.		
ذاتي	100	- مجلس الكلية - عميد الكلية - وحدة ضمان الجودة - الأقسام الأكاديمية. - لجنة البيئة وخدمة المجتمع - لجنة الدراسات العليا - لجنة العلاقات الثقافية .	- نقص الموارد المالية . - عزوف بعض أعضاء هيئة التدريس نظرا للأعباء عن المشاركة. - نقص القدرة	- نقص الموارد المالية . - عزوف بعض أعضاء هيئة التدريس نظرا للأعباء عن المشاركة. - نقص القدرة	- 2025 - 2030	- كتيبات ومطويات عن الكلية وبرامجها ونشرها إقليميا - عقد مؤتمر إقليمي للكلية سنويا - عقد مؤتمر إقليمي للكلية سنويا - عقد لقاء طلابي سنويا	1. عقد مؤتمر إقليمي سنويا للكلية . 2. مخاطبة الجهات المختصة محليا وإقليميا للمشاركة في المؤتمر . 3. تجهيز لقاء طلابي سنويا محلي وإقليمي لتبادل الخبرات بين الطلاب.	2-1-7 برامج أكاديمية متخصصة تلبي احتياجات المنطقة العربية والافريقية لجذب الطلاب الوافدين للكلية	



				على التواصل مع الجهات العربية والافريقية				
		- مجلس الكلية - عميد الكلية	- وكلاء الكلية. - الأقسام الأكاديمية. - لجنة العلاقات الثقافية فى الكلية .	- صعوبة القدرة على التواصل مع الكليات المناظرة إقليميا. - إنشغال أعضاء هيئة التدريس بالمزيد من الأعباء . - عدم وجود قاعة بيانات للمؤسسات	2025 2030	- زيادة عدد البعثات السنوية للكلية بنسبة 2%	5-توعية المعيدین والمدرسين المساعدين فى الكلية بضرورة فتح قنوات إتصال مع الكليات المناظرة محليا وإقليميا. 6-عقد ورش عمل وندوات لطلاب مرحلتى البكالوريوس والدراسات العليا للتوعية بأهمية البعثات العلمية (داخليا وخارجيا).	



				ذات الصلة -نقص الموارد المالية					
		-مجلس الكلية. - عميد الكلية	-وكيل الكلية للدراسات العليا. -لجنة الدراسات العليا فى الكلية .	-نقص الموارد المالية -انشغال أعضاء هيئة التدريس.	- دورات تدريبية لأعضاء هيئة التدريس -رفع قيمة المكافآت التشجيعية للنشر الدولي. - الترقيم الدولي لمجلة الكلية.	7-التدريب المستمر لأعضاء هيئة التدريس على مهارات البحث العلمي وتنمية قدراتهم البحثية 8-عقد دورات لأعضاء هيئة التدريس عن أهمية النشر الإقليمي والدولي. 9-رفع مستوى المجله العلمية للكلية إقليميا ودوليا			
ذاتى	100	-مجلس الكلية. - عميد	-وكلاء الكلية. -لجنة العلاقات	-نقص الموارد المالية.	- مكتب لجذب الطلاب	1. تحديد أهداف الوحدة وإعداد خطة لرعاية الطلاب الوافدين 2. تحديد إجراءات تفعيل خطة	3-1-7 تفعيل وحدة رعاية الطلاب		



		الكلية	الثقافية فى الكلية .	- صعوبة توفير متطلبات جذب الطلاب الوافدين. - عدم وجود قنوات إتصال بين الكلية والكليات المناظرة في الدول العربية والإفريقية.		الوافدين فى الكلية له لائحة وخطـة لتنظيم عمله معتمد ومفعـل	جذب الوافدين 3. تقييم خطة رعاية الوافدين واقترح آليات للتحسين	الوافدين من الدول العربية والإفريقية	
--	--	--------	-------------------------	---	--	---	---	---	--



الغاية السابعة:

7- تعزيز المكانة الإقليمية لكلية التربية جامعة بنها

الهدف الثانى:

7- 2 تشجيع تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الكليات المناظرة في الداخل والخارج محليا وإقليميا



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				من	إلى				
ذاتي	200	- مجلس الكلية. - عميد الكلية.	- وكيل الكلية للدراسات العليا. - لجنة العلاقات الثقافية فى الكلية. - لجنة الدراسات العليا	- نقص الموارد المالية. - صعوبة التواصل مع الجامعات الإقليمية والدولية .	2025	-	- اتفاقيات تعاون وبروتوكولات ومذكرات التفاهم لتبادل أعضاء هيئة التدريس معتمدة ومعلنة.	1. تحديد اهم الجامعات الإقليمية التي يمكن عقد بروتوكولات معها لتبادل أعضاء هيئة التدريس. 2. عقد إتفاقيات وبروتوكولات تبادل لأعضاء هيئة التدريس واعتمادها والإعلان عنها.	1-2-7 توقيع إتفاقيات فعالة لتبادل أعضاء هيئة التدريس للتعليم والبحث العلمى محلياً وإقليمياً	2-7 تشجيع تبادل أعضاء هيئة التدريس مع الكليات المناظرة في الداخل والخارج المحلية والإقليمية.



الغاية الثامنة :
8- كلية ذكية



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
6	9	1273
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
1-8- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادرات وأقسام الكلية	8-1-1- تطوير البنية الأساسية لمركز وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية.	200
2-8 موقع الكتروني للكلية بمواصفات جيدة	8-2-1- تطوير تصميم الموقع الالكتروني للكلية	20
	8-2-2- تصميم واستضافة وتحديث المواقع الالكترونية لإتاحة الخدمات المختلفة	1
3-8- تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية	8-3-1- إنتاج وإتاحة وتفعيل مقررات الكترونية	250
	8-3-2- تدريب وتنمية كفاءات أعضاء هيئة التدريس على إنتاج ونشر المقررات الالكترونية واساليب التعلم الالكتروني	200
4-8 الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية	8-4-1- مستودع رقمي لأبحاث أعضاء هيئة التدريس في الكلية.	1
5-8 تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات.	8-5-1- الارتقاء بالكوادر البشرية في الكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	500



إجمالي الأهداف الاستراتيجية	إجمالي البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
6	9	1273
الأهداف الاستراتيجية	البرامج/ المشروعات	التكلفة التقريبية بالالف
	2-5-8 الارتقاء بمهارات الطلاب بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	1
8-6- ميكنة العمل بإدارات الكلية	1-6-8 استكمال ميكنة إدارات وأقسام الكلية	100



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الأول:

8-1- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادارات
وأقسام الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
		- المدير التنفيذي للمعلومات - مدير شبكة المعلومات الرقمية.	- شبكة المعلومات الرقمية - ادارة المشتريات	- عدم توفر التمويل اللازم	2030	2025	- وحدة اتصالات مرئية بكل قسم وإدارة لتسهيل التواصل والتعليم والتعلم	- حصر الاحتياجات المستقبلية لوحدة فيديو الاتصالات المرئية في الكلية	8-1-1- تطوير البنية الأساسية لمركز وشبكة المعلومات والاتصالات بالكلية	8-1- توفير بيئة اتصالات متكاملة لاستخدام تكنولوجيا المعلومات بين ادارات وأقسام الكلية



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الثاني:

8-2- موقع الكتروني للكلية بمواصفات جيدة



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	مخاطر التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف				إلى	من				
ذاتي	20	- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية.	- مهندسي تطوير المواقع - مهندسي قواعد البيانات - مصممي الجرافيك	- القوى القاهرة	2030	2025	- موقع الكلية محدث	1. واجهة موقع الكلية محدثة تناسب كل الأجهزة الالكترونية، وتناسب احتياجات الكلية.	8-2-1- تطوير تصميم الموقع الالكتروني للكلية	8-2 موقع الكتروني للكلية بمواصفات جيدة
		- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	- أقسام وإدارات الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	- ضعف قاعدة البيانات المتوافرة للكلية	سنوياً وبشكل مستمر	2025	- قواعد بيانات جميع أقسام وإدارات ووحدات الكلية محدثة على موقعها.	2- مخاطبة أقسام وإدارات ووحدات الكلية لتحديث بياناتهم.		



ذاتى	1	- عمداء الكليات - المدير التنفيذي للمعلومات - مدير البوابة الالكترونية - مدير مركز ضمان الجودة بالكلية	- التطوير بالبوابات الالكترونية - مسؤولي تحرير المجلة العلمية	- عدم توافر الوعي بأهمية وجود مواقع الكترونية للمجلات العلمية - عدم تفعيل دور وحدات الخدمات التكنولوجية بدورها في متابعة هذه الخدمات - قصور في المتابعة والتقويم - المجلس التنفيذي للجودة بالكلية	2030	2025	- الخدمات الالكترونية متاحة من خلال موقع الكلية. - ملف اكاديمي للبرامج والمقررات محدث - برنامج للشكاوى والمقترحات - تطبيقات محدثة - عدد 4 نشرات اسبوعية لقطاعات الكلية 1. التقدم للتدريب في البرامج التدريبية المختلفة التي تقدمها الكلية من المجتمع المحيط ومن المتخرجين ومن منسوبي الكلية 2. الدخول على مواقع البيانات العالمية المتاحة. 3. التقدم لاستخراج الأوراق والشهادات والافادات المختلفة. 4. تقديم الخدمات الالكترونية المختلفة للطلاب الوافدين من خلال موقع الكلية. 5. ملفات الارشاد الاكاديمي متاحة	8-2-2- تصميم واستضافة وتحديث المواقع الالكترونية لإتاحة الخدمات المختلفة
------	---	---	--	--	------	------	--	--



								على موقع الكلية. 6. إتاحة الملفات الإلكترونية للبرامج والمقررات محدثة		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الثالث:

8-3- تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف			من	إلى				
ذاتي	200	- نائب رئيس الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - المدير التنفيذي لمركز التعلم الإلكتروني بالكلية	- مركز التعلم الإلكتروني	مستمر سنوياً	2025	- مقرر الكتروني واحد منتج سنوياً من مركز التعلم الإلكتروني في الكلية طبقاً لمعايير المجلس الأعلى للجامعات والمركز القومي للتعلم الإلكتروني	1- انتاج المقررات بنظام Moodle Articulate او 2- مراجعة المقرر من عضو هيئة التدريس ومنسق الجودة طبقاً لمواصفات المجلس الأعلى للجامعات	8-3-1 انتاج وإتاحة وتفعيل مقررات الكترونية	8-3-3 تطوير التعلم الإلكتروني في الكلية
ذاتي	50	- نائب رئيس الكلية لشئون التعليم والطلاب - مدير مركز	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية. - مركز التعلم	مستمر سنوياً	2025	- المقررات الإلكترونية متاحة ومفعلة على موقع الكلية	3- التوعية بمقررات الكلية الإلكترونية والتي تم تفعيلها. 4- إعداد قوائم الطلاب وعمل حسابات الدخول		



		5-متابعة تفعيل المقررات.				الإلكتروني في الكلية	التعليم الإلكتروني بالكلية		
ذاتي	200	1- التدريب المستمر لأعضاء هيئة التدريس على إنتاج ونشر المقررات الإلكترونية وأساليب التعلم الإلكتروني.	2-3-8 تدريب وتنمية كفاءات أعضاء هيئة التدريس على إنتاج ونشر المقررات الإلكترونية وأساليب التعلم الإلكتروني	2025	2030	- مركز التعلم الإلكتروني	- نائب رئيس الكلية لشئون الدراسات العليا والبحوث - المدير التنفيذي للمعلومات - مدير مركز		



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الرابع:

8-4- الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف			من	إلى				
ذاتي	1	- نائب رئيس الكلية للدراسات العليا -المشرف على صندوق دعم البحوث العلمية	- البوابة الالكترونية للجامعة - موقع الكلية	2025	2030	- قاعدة بيانات للإنتاج العلمي لأعضاء هيئة التدريس بالكلية مفعلة	1- تجميع الابحاث العلمية الخاصة بأعضاء هيئة التدريس 2- نشر هذه الابحاث على موقع الكلية وعلى البوابة الالكترونية	1-4-8 مستودع رقمي لأبحاث أعضاء هيئة التدريس في الكلية.	4-8 الارتقاء بمنظومة المحتوى الرقمي لأعضاء هيئة التدريس في الكلية



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف الخامس :

8-5- تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالآلاف			من	إلى				
ذاتي	500	- المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا المعلومات وحدة التدريب والتوعية في الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	2025	2026	- الجهاز الإداري في الكلية مدرب على تكنولوجيا المعلومات	تدريب الجهاز الإداري في الكلية على استخدام وتوظيف تكنولوجيا المعلومات في إداراتهم 1- تحديد الاحتياجات التدريبية في مجال تكنولوجيا . 2- إعداد خطة تدريبية للموظفين وفقا للاحتياجات 3- الإعلان والتوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية المتاحة. 4- تنفيذ الدورات المطلوبة.	1-5-8 الارتقاء الكوادر البشرية في الكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	5-8 تنمية قدرات الموارد البشرية في مجال تكنولوجيا المعلومات.



		5- تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة لأعضاء هيئة التدريس في مجال تكنولوجيا المعلومات. للارتقاء بمهارات السادة أعضاء هيئة التدريس بالكلية في المجالات الحديثة لتكنولوجيا المعلومات 6- إعداد خطة تدريبية وفقا للاحتياجات 7- الإعلان والتوعية بأهمية التدريب والبرامج التدريبية. 8- تنفيذ الدورات المطلوبة.	2025 2030	- أعضاء هيئة التدريس في الكلية مدربون على تكنولوجيا المعلومات	2025 2030	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية - وحدة التدريب والتوعية في الكلية	1	ذاتي
	2-5-8 الارتقاء بمهارات الطلاب	1- تحديد الاحتياجات التدريبية اللازمة للطلاب 2- إعداد خطة تدريبية في ضوء الاحتياجات	2025 2030	- طلاب الكلية مدربون على تكنولوجيا المعلومات	2025 2030	- وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية. - المدير التنفيذي لوحدة تكنولوجيا	1	ذاتي



		المعلومات - مدير وحدة التدريب في الكلية	وحدة التدريب والتوعية				3- تنفيذ الدورات المطلوبة للطلاب	بالكلية في مجال تكنولوجيا المعلومات	
--	--	---	--------------------------	--	--	--	-------------------------------------	--	--



الغاية الثامنة:

8- كلية ذكية

الهدف السادس :

8- 6- ميكنة العمل بإدارات الكلية



الميزانية		جهات المتابعة	جهات التنفيذ	فترة التنفيذ		مؤشرات التنفيذ	الأنشطة/ المهام	البرامج - المشروعات	الأهداف الاستراتيجية
مصادر التمويل	التكلفة بالألف			إلى	من				
		- مجلس الكلية	- وحدة تكنولوجيا المعلومات - مدير ادارة الكلية في الكلية	2030	2025	- ميكنة ادارة شئون العاملين والعلاقات الثقافية في الكلية.	1-متابعة عمليات التشغيل بشكل دوري	8-6-1- استكمال ميكنة إدارات وأقسام الكلية	8-6- ميكنة العمل بإدارات الكلية
		- مجلس الكلية - عميد الكلية	- مدير ادارة الكلية - وحدة تكنولوجيا المعلومات في الكلية	2030	2025	- نظام فعال للأرشفة الالكترونية	2-تدريب الجهاز الإداري على تطبيق الارشفة الالكترونية للمستندات والوثائق 3-متابعة التطبيق بشكل دوري		

